



Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация
«Республиканский многопрофильный медицинский колледж» (РММК)
Экономико-правовое отделение

Рассмотрено и принято
педагогическим Советом
Протокол № 1 от «28» августа 2019 года

«Утверждаю»



«30» августа 2019 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
МДК.01.04 **Защита трудовых прав**

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего профессионального образования

Специальность:	40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Обучение:	По программе базовой подготовки
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	Основное общее образование; Среднее общее образование
Квалификация:	Юрист
Форма обучения:	Заочная

Махачкала 2019

Рабочая программа учебной дисциплины «Защита трудовых прав» разработана на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта (Далее. – ФГОС.) ФГОС СПО от 12 мая 2014 года № 508 по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, квалификация: Юрист.

Организация-разработчик:

Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация «Республиканский многопрофильный медицинский колледж».

Разработчики:

Саидов М.С. – старший преподаватель ПЦК профессиональных и специализированных юридических дисциплин ПО АНО «РММК».

Рецензент:

Магомедов А.Г. – кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского права Юридического института ДГУ.

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании ПЦК профессиональных и специализированных юридических дисциплин ПО АНО «РММК» от «26» августа 2019 года. Протокол № 1.

Председатель Предметно-цикловой комиссии _____ (подпись) (Д.Б.Магомедов)

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим управлением «27» августа 2019 года _____ (подпись) Э.С.Гасанбекова

Представители работодателя:

Начальник отдела проф. обучения и
профессиональной подготовки Мухаммадов Р.О.

_____ Полное наименование организации и должность руководителя
Мухаммадов Р.О.
_____ Фамилия И.О.



СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ	12
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	13

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «Защита трудовых прав»

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01. Право и организация социального обеспечения, для очного обучения студентов, имеющих основное общее образование, по программе базовой подготовки.

Рабочие программы дисциплин, адаптированные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываются с учетом конкретных ограничений здоровья лиц, зачисленных в колледж, и утверждаются в установленном порядке.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Защита трудовых прав» относится к профессиональному модулю профессионального цикла ППСЗ.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Содержание программы учебной дисциплины «Защита трудовых прав» направлено на достижение следующих целей:

–выработка у студентов глубокого понимания внутренней взаимосвязи отраслей права российской правовой системы, особенностей правового регулирования защиты трудовых прав;

–освоение студентами наиболее полной информации по вопросам защиты трудовых прав, углубленное изучение правового регулирования трудовых споров, применение практических навыков в области трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и использование этих знаний и навыков в своей профессиональной деятельности, требующей принятия юридически грамотных решений.

Поставленная цель предполагает решение следующих задач:

Изучение теоретических основ действующего законодательства, регулирующего защиту трудовых прав.

Анализ наиболее сложных теоретических и практических проблем защиты трудовых прав.

Исследование проблем, связанных с ответственностью за неисполнение или ненадлежащее исполнение защиты трудовых прав.

Освоение содержания учебной дисциплины «Защита трудовых прав» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

Общие компетенции

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Профессиональные компетенции

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

–анализировать действующее трудовое законодательство, понимать причины и тенденции его изменения, правильно применять и толковать;

–формировать и решать задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской и практической деятельности, требующей углубленных профессиональных знаний в защите трудовых прав;

–ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам судебной защиты трудовых прав.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

–законодательство, регулирующие вопросы защиты трудовых прав; нормы Трудового Кодекса РФ, и относящиеся к ним разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленумов Верховного суда РФ, уметь его правильно применять и толковать;

–основные международные акты, регулирующие вопросы защиты трудовых прав.

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

Максимальная учебная нагрузка (всего) 98

Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего) 20

самостоятельная работа студента (всего) 78

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной деятельности	Очно на базе 11 кл.	
	Объем часов	
Максимальная учебная нагрузка (всего)		98
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)		20
в том числе:		
лабораторные занятия		не предусмотрено
практические занятия		10
контрольные работы		не предусмотрено
курсовая работа (проект)		не предусмотрено
самостоятельная работа студента (всего)		78
в том числе:		
Самостоятельная работа на курсовой работой (проектом)		
–подготовка эссе по предложенным темам		
–подготовка рефератов или презентаций		
–повторение материалов лекций, чтение рекомендуемой литературы		
–работа со словарем психологических терминов		
Итоговая аттестация в форме (указать)		4 – экзамен

2.2. Тематический план и содержание дисциплины «Защита трудовых прав»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения				
1	2	3	4				
Тема 1. Предмет, цели и задачи дисциплины	<p>Содержание учебного материала</p> <table border="1" data-bbox="562 384 1839 724"> <tr> <td data-bbox="562 384 607 539">1</td> <td data-bbox="611 384 1839 539"> Понятие конституционного права на защиту прав и свобод человека и гражданина. Форма и средства защиты прав граждан. Определение основных трудовых прав граждан. Законодательное регулирование и правовые проблемы защиты трудовых прав. Международно-правовая защита трудовых прав. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="562 542 607 724">2</td> <td data-bbox="611 542 1839 724"> Цели и задачи дисциплины. Сочетание теоретических познаний и практических навыков в целях успешной защиты трудовых прав. Значение правильного определения органов защиты, их компетенции, порядка обращения за защитой, грамотного составления процессуальных документов (заявлений, исков, судебных решений, протестов и др.). </td> </tr> </table> <p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебником и нормативными правовыми актами, подготовка конспектов по заданию преподавателя</p>	1	Понятие конституционного права на защиту прав и свобод человека и гражданина. Форма и средства защиты прав граждан. Определение основных трудовых прав граждан. Законодательное регулирование и правовые проблемы защиты трудовых прав. Международно-правовая защита трудовых прав.	2	Цели и задачи дисциплины. Сочетание теоретических познаний и практических навыков в целях успешной защиты трудовых прав. Значение правильного определения органов защиты, их компетенции, порядка обращения за защитой, грамотного составления процессуальных документов (заявлений, исков, судебных решений, протестов и др.).		1
1	Понятие конституционного права на защиту прав и свобод человека и гражданина. Форма и средства защиты прав граждан. Определение основных трудовых прав граждан. Законодательное регулирование и правовые проблемы защиты трудовых прав. Международно-правовая защита трудовых прав.						
2	Цели и задачи дисциплины. Сочетание теоретических познаний и практических навыков в целях успешной защиты трудовых прав. Значение правильного определения органов защиты, их компетенции, порядка обращения за защитой, грамотного составления процессуальных документов (заявлений, исков, судебных решений, протестов и др.).						
Тема 2. Социально-правовой аспект защиты трудовых прав	<p>Содержание учебного материала</p> <table border="1" data-bbox="562 876 1839 1430"> <tr> <td data-bbox="562 876 607 1430">1</td> <td data-bbox="611 876 1839 1430"> Российская Федерация как социальное государство. Защита трудовых прав – обязанность государства и его органов. Государственно-правовой механизм защиты трудовых прав (ЗТП). Общая характеристика, классификация и основы деятельности органов, осуществляющих защиту трудовых прав. Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Рострудинспекция, ее компетенция, полномочия государственных инспекторов, круг поднадзорных (подконтрольных) объектов. Федеральные органы надзора. Министерства и ведомства. Органы местного самоуправления. Органы прокуратуры – единая централизованная система государственных органов. Компетенция и полномочия органов прокуратуры в области защиты трудовых прав. Формы и методы прокурорского реагирования на нарушения трудовых прав. Органы судебной власти. Судебная система Российской Федерации. Конституционный суд РФ. Суды общей юрисдикции. Властные полномочия судебных органов в области </td> </tr> </table>	1	Российская Федерация как социальное государство. Защита трудовых прав – обязанность государства и его органов. Государственно-правовой механизм защиты трудовых прав (ЗТП). Общая характеристика, классификация и основы деятельности органов, осуществляющих защиту трудовых прав. Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Рострудинспекция, ее компетенция, полномочия государственных инспекторов, круг поднадзорных (подконтрольных) объектов. Федеральные органы надзора. Министерства и ведомства. Органы местного самоуправления. Органы прокуратуры – единая централизованная система государственных органов. Компетенция и полномочия органов прокуратуры в области защиты трудовых прав. Формы и методы прокурорского реагирования на нарушения трудовых прав. Органы судебной власти. Судебная система Российской Федерации. Конституционный суд РФ. Суды общей юрисдикции. Властные полномочия судебных органов в области		1		
1	Российская Федерация как социальное государство. Защита трудовых прав – обязанность государства и его органов. Государственно-правовой механизм защиты трудовых прав (ЗТП). Общая характеристика, классификация и основы деятельности органов, осуществляющих защиту трудовых прав. Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Рострудинспекция, ее компетенция, полномочия государственных инспекторов, круг поднадзорных (подконтрольных) объектов. Федеральные органы надзора. Министерства и ведомства. Органы местного самоуправления. Органы прокуратуры – единая централизованная система государственных органов. Компетенция и полномочия органов прокуратуры в области защиты трудовых прав. Формы и методы прокурорского реагирования на нарушения трудовых прав. Органы судебной власти. Судебная система Российской Федерации. Конституционный суд РФ. Суды общей юрисдикции. Властные полномочия судебных органов в области						

		защиты трудовых прав. Значение судебной практики. Общественные органы защиты. Организация и порядок функционирования профессиональных союзов. Компетенция профсоюзов, комиссий, общественных инспекторов в области защиты трудовых прав. Общественные правозащитные организации. Правовое регулирование их деятельности.		
		Практические занятия		2
	1	Конституционно-правовые основы защиты трудовых прав		
	2	Общая характеристика деятельности органов, осуществляющих защиту трудовых прав.		
		Самостоятельная работа обучающихся Работа с учебником и нормативными правовыми актами, подготовка конспектов по заданию преподавателя		
Тема 3. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.		Содержание учебного материала		1
	1	Понятие защиты трудовых прав работников в юридической науке и законодательстве. Специфика субъектов отношений в сфере трудового права и особенности субъективных трудовых прав. Субъекты, осуществляющие защиту трудовых прав работников. Формы и способы защиты трудовых прав работников. Средства защиты трудовых прав работников как совокупность мер защиты и мер ответственности. Теоретические проблемы сочетания и практические аспекты взаимодействия основных способов защиты трудовых прав работников. Самозащита работниками своих трудовых прав. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний как форма государственной защиты права работника на труд. Особенности правового положения и защиты трудовых прав отдельных категорий работников. Современные проблемы и тенденции правового регулирования труда женщин, несовершеннолетних, лиц с пониженной трудоспособностью. Дополнительные права для лиц, работающих в условиях, отличных от нормальных(неблагоприятных, вредных условиях, в особых температурных режимах, в условиях загрязненности)		
		Практические занятия		2,3
	1	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.		
	2	Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.		
	3	Самозащита работниками трудовых прав.		
		Самостоятельная работа обучающихся: Решение ситуационных задач.		
Тема 4.		Содержание учебного материала		1

Характеристика отдельных категорий трудовых споров	1	<p>Понятие трудового спора. Субъекты трудового спора. Определение причин и условий трудовых споров. Экономические, социальные и юридические условия возникновения трудовых споров.</p> <p>Виды трудовых споров, их классификация. Предмет индивидуального трудового спора. Подвиды индивидуальных трудовых споров, их краткая характеристика.</p> <p>Правовая характеристика некоторых видов индивидуальных трудовых споров (ИТС). Трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу. Трудовые споры, по поводу увольнения работника: а) по собственной инициативе, б) по инициативе работодателя, в) по дополнительным основаниям. Трудовые споры, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный предприятию.</p>		
		Практические занятия		2,3
	1	Понятие и виды трудовых споров.		
	2	Принципы рассмотрения трудовых споров.		
	3	Характеристика индивидуальных трудовых споров (ИТС)		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Решение ситуационных задач</p> <p>Написать эссе на темы: «Принципы рассмотрения трудовых споров», «Трудовые споры, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный предприятию», «Трудовые споры, по поводу увольнения работника по собственной инициативе», «Трудовые споры, по поводу увольнения работника по инициативе работодателя» и др.</p>			
Тема 5. Подведомственность трудовых споров		Содержание учебного материала		1
	1	<p>Понятие подведомственности. Разграничение подведомственности. Критерии разграничения: характер предмета, вид правоотношения, состав субъектов, характер требований стороны в споре.</p> <p>Подведомственность трудовых споров комиссии по трудовым спорам (КТС).</p> <p>Виды трудовых споров, рассматриваемых КТС.</p> <p>Подведомственность трудовых споров суду. Определение подсудности. Виды трудовых дел, рассматриваемых судом.</p> <p>Особенности рассмотрения дел отдельных категорий работников.</p>		
		Практические занятия		2
	1	Подведомственность трудовых споров.		
	2	Особенности рассмотрения дел отдельных категорий работников.		
	Самостоятельная работа обучающихся			

Тема 6. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС	Содержание учебного материала		1
	1	Юридическая природа комиссии, ее организация, состав, срок полномочий. Порядок работы комиссии. Условия и сроки обращения в КТС. Прием заявления и подготовка дела к рассмотрению. Порядок, процедура рассмотрения дела. Порядок принятия и содержания решения КТС. Исполнение решений КТС. Порядок выдачи удостоверения, имеющего силу исполнительного листа. Обжалование решений КТС. Сроки обжалования. Последствия пропуска срока обжалования	
	Практические занятия		2,3
	1	Порядок образования комиссии по трудовым спорам.	
	2	Компетенция комиссии по трудовым спорам.	
	3	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.	
	4	Порядок обжалования и исполнения решения комиссии по трудовым спорам.	
	Самостоятельная работа обучающихся Решение задач по теме.		
Тема 7. Порядок рассмотрения трудовых споров в суде	Содержание учебного материала		1
	1	Компетенция суда в области трудовых споров. Подведомственность трудовых споров судебным органам – условная и непосредственная. Сроки, условия и форма обращения в суд. Предварительная подготовка дела к слушанию. Рассмотрение дела в суде первой инстанции. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых дел в суде. Вынесение решения. Исполнение решения. Органы, исполняющие решения судов по трудовым спорам. Кассационное обжалование решения по трудовым спорам.	
	Практические занятия		2,3
	1	Компетенция судов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.	
	2	Сроки обращения в суд.	
	3	Подсудность трудовых споров.	
	4	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.	
	5	Особенности отдельных категорий трудовых споров.	
	Самостоятельная работа обучающихся Решение задач по теме.		
Тема 8. Рассмотрение	Содержание учебного материала		1

судебных споров в особом порядке.	1	Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции. Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.		
		Практические занятия		2
	1	Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции.		
	2	Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.		
		Самостоятельная работа обучающихся Решение задач по теме.		
Тема 9. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров		Содержание учебного материала		1
	1	Понятие и стороны коллективного трудового спора. Начало коллективного трудового спора. Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.		
		Практические занятия		2
	1	Понятие и стороны коллективного трудового спора.		
	2	Начало коллективного трудового спора.		
	3	Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора.		
	4	Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.		
	5	Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.		
	6	Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.		
		Самостоятельная работа обучающихся		
Тема 10. Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.		Содержание учебного материала		1
	1	Право на забастовку. Порядок проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.		
		Практические занятия		
	1	Право на забастовку.		
	2	Порядок проведения забастовки.		

	3	Признание забастовки незаконной.		
	4	Гарантии работникам в связи с проведением забастовки.		
	5	Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Решение ситуационных задач.			
		Всего:	98	
		консультации		
		самостоятельная	78	
		обязательная аудиторная учебная нагрузка	10/10	
		Форма контроля – экзамен		

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета трудового права и права социального обеспечения.

Оборудование учебного кабинета:

- доска учебная;
- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- учебные пособия;
- схемы;
- таблицы;
- раздаточный материал.

Технические средства обучения:

- Телевизор;
- DVD- проигрыватель;
- Видеоматериалы по темам курса;
- Компьютеры для проведения текущего тестирования.
- Доступ к поисковым системам.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основная литература

1. Анбрехт Т. А. Социальная защита отдельных категорий граждан: Учебное пособие для среднего профессионального образования // Под ред. Т.А.Анбрехт. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 285 с. – (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-06509-1.
2. Андрияхина А.М., Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. – М.: «Дашков и К», 2016. – 92с. (электронный учебник) Электронно-библиотечный фонд (ЭБФ) РММК.
3. Головина С.Ю. Трудовое право: Учебник для среднего профессионального образования. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 313 с. – (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-01249-1.
4. Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект: монография // Под ред. М.О.Буяновой. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 139 с. – (Актуальные монографии). – ISBN 978-5-534-12673-0.
5. Защита трудовых прав: Практикум: Учебное пособие // Отв. ред. И.К.Дмитриева, А.М.Куренной. – 2-е изд., перераб. и дополн. – М.: Юстицинформ; Издательский дом «Правоведение», 2018. – 792 с. – (Серия «Образование»). ISBN 978-5-7205-1073-2. (электронный учебник) Электронно-библиотечный фонд (ЭБФ) РММК.
6. Трудовое право. Практикум: Учебное пособие для среднего профессионального // Под ред. В.Л.Гейхмана, И.К.Дмитриевой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 229 с. – (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-11968-8
7. Трудовое право: Учебник для СПО // Под ред. Р.А.Курбанова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 332 с. – (Серия: Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-10642-8
8. Трудовое право: Учебник для среднего профессионального образования // Под ред. Р.А.Курбанов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 332 с. – (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-10642-8.

Дополнительная литература

1. Власов А.А. Трудовое право : учебное пособие для СПО . – 6-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2016.

2. Казанцев В.И., Васин В.Н. Трудовое право. 5 издание. Учебник для СПО. - М.: Издательство Академия. 2016
3. Теория и методика социальной работы: Учебник / И.В.Тумайкин [и др.]. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. – 205, [1] с. – (СПО). ISBN 978-5-222-29354-6
4. Трудовое право : учебник для СПО. под общ. ред. Р. А. Курбанова.– М.: Издательство Юрайт, 2016.
5. Трудовое право : учебник для СПО; под общ. ред. С. Ю. Головиной. – 3-е изд.– М.: Издательство Юрайт, 2017.
6. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для СПО / под ред. С. Ю. Головиной. – М. : Издательство Юрайт, 2015.
7. Харитоновна С.В. Трудовое право: учебник для учреждений сред. проф. образ – 3-е изд., стереотип. М.: Издат. центр «Академия», 2015.

Программное обеспечение и интернет ресурсы

1. Сайт образовательных ресурсов Даггосуниверситета <http://edu.icc.dgu.ru>.
2. Электронные каталоги Научной библиотеки Даггосуниверситета <http://elib.dgu.ru/?q=node/256>;

Интернет-ресурс

Электронная библиотека (ЭБС) ДГУ (собственная: используется РММК согласно Сетевого договора):

1. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» www.biblioclub.ru
2. Национальная электронная библиотека <https://nab.ru>
3. ЭБС IPRbooks: <http://www.iprbookshop.ru>
4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]. URL.: <http://elibrary.ru>
5. Электронная библиотека (ЭБС) РММК (собственная): <http://www.iprbookshop.ru/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Знать: законодательство, регулирующее вопросы защиты трудовых прав; нормы Трудового Кодекса РФ, и относящиеся к ним разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленумов Верховного суда РФ, уметь его правильно применять и толковать; основные международные акты, регулирующие вопросы защиты трудовых прав	Устный опрос, контрольные вопросы, тестирование Устный опрос, контрольные вопросы, тестирование
Уметь: анализировать действующее трудовое законодательство, понимать причины и тенденции его изменения, правильно	Устный опрос, письменный опрос, контрольные вопросы, тестирование, решение задач, деловые игры

<p>применять и толковать; решать задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской и практической деятельности, требующей углубленных профессиональных знаний в защите трудовых прав; ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам судебной защиты трудовых прав</p>	<p>Устный опрос, письменный опрос, контрольные вопросы, тестирование, решение задач, деловые игры</p> <p>Устный опрос, письменный опрос, контрольные вопросы, тестирование, решение задач, деловые игры, выполнение заданий, связанных с интерпретацией, анализом и обобщением информации</p>
---	---