

ПРОХОЖДЕНИЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ



Щепетильная фаза трудоустройства. Разные компании, разные требования, но есть основные каноны:

- перед походом на собеседование, поищите информацию о компании в Интернете. Обычно, негатив пишут чаще, чем позитив;

- никогда не опаздывайте на собеседование, придите раньше, это будет плюсом;
- имейте опрятный вид (деловой костюм не обязателен, но свитер в джинсы не заправляйте);
- имейте с собой версию вашего резюме в бумажном и электронном виде;
- ведите себя естественно, не нервничайте, говорите правду, ибо ложь вскроется с первых дней работы;

- старайтесь максимально лаконично отвечать на вопросы, не растягивая ответы;
- просите больше (если не указали в резюме) ЗП, чем реально хотите, но в разумных пределах;

- старайтесь максимально оценить обстановку в офисе, будучи на собеседовании;
- фраза «мы вам перезвоним» = нет в 95% случаев;
- поинтересуйтесь относительно официальности оформления и условий труда;
- уточните, сколько до вас было собеседований на эту позицию. Это даст вам понимание, нет ли нюансов;

- как за вами будут наблюдать в плане жестов, так и вы смотрите на поведение собеседующих. Если мужчина поправляет галстук возле шеи, потирает уши, касается губ во время разговора – присутствует скрытая неправда. Про закрытую позу скрещивая руки и ноги – все и так знают;

- просите обратной связи в любом случае. Рекрутеры, к сожалению, в 80% не считают нужным её давать.

Это важные моменты.

Если поиски затянулись

Часто бывает, что разместив резюме, проходят месяцы. А всё не клеится. На это влияет много факторов. Может быть не сезон, кризис в стране, нюансы вашего резюме, банальное невезение. Стоит насторожиться, если за 2-3 месяца вы не трудоустроились. Первый месяц, когда выходит специалист на рынок, будет самым жарким. Много звонков, интерес к персоне. Потом всё пойдёт по угасающей. Есть такой факт, что человек, который ищет работу больше года – считается теряющим квалификацию. К таким кандидатам снижается интерес, начинают задавать больше вопросов и смотреть как на менее привлекательного кандидата «на замену».

Не стоит отчаиваться. Во время поиска работы старайтесь поддерживать свои знания, чтобы фактически не терять квалификацию. Когда поиски затягиваются более полугода, то человек психологически начинает сомневаться в себе – этого не стоит делать. Поддерживайте тонус и психологический, и умственный.

Возможно, будет уместным обновить резюме, сменить/убрать фото, отредактировать какую-то информацию. Иногда мелочи дают результат. Лично я, однажды, сменив фото – получила оффер на следующий день. Может и совпало, но мало ли.

Рубрика для ИТ-специалистов



У разработчиков всё по-другому. Совсем. В связи с набирающим обороты помешательством и спросом на рынке ИТ, у них огромные привилегии.

За ними ходят по пятам рекрутеры, умоляя их откликнуться на предложение. Зачастую, делают это неумело, чем ещё больше раздражают соискателей.

ИТ-шники могут себе позволить перебирать предложениями, отфутболивать тестовые задания, настаивать на удалённой работе/собеседовании, чтобы не тащиться через полгорода. Но, какими бы крутыми не были разработчики, определённые правила есть и для них.

Принцип составления резюме такой же, как и для простых смертных. Один листок, коротко и ясно. Фото, в случае с ИТ, скорее не стоит прикреплять ибо велика вероятность хантинга иностранной компании, а они там с изъясном, который я описал выше.

Размещать на джоб-сайтах, доу, джинни — есть смысл только джунам, мидлов и сеньоров на ЛД и так заспамят, даже тех, у кого в описании —«не ищу работу». Ну, и хорошему разработчику и размещать ничего не надо, его найдут сами. Но CVшечку с портфолио под рукой надо иметь.

Может, я не открою секрет для многих, но у рекрутёров есть фишка: они собирают CVшки джунов на перспективу, а потом, когда те все такие крутые, в тени, начинают их обзванивать эдак года через 2-3 в надежде схантить уже мидла. Такое работает и в сфере поиска не ИТ-специалистов

В прохождении собеседования тоже есть отличия. Многие люто ненавидят рекрутёров, как ненужное звено между прямым наставником. В этом есть доля правды, но не всегда удаётся избежать этого, и напрямую попасть к технарю. Такая субординация, увы.

На собеседовании ведите себя естественно, вооружившись каким-то портфолио по стеку технологий вашего направления. Джуны, будьте готовы к бомбардировке, тестовым и прочим издевательствам. Не берите всё в штыки. Многое – бесплатный опыт. Мидлам будет проще, ну а сеньоры чаще говорят о более обтекаемых вещах и возвышенных материях на собеседовании. Там, главное, держаться уверенно.

Оценку обстановки внутри компании за короткое время собеседования никто не отменял. Присмотритесь, висит ли ковёр, есть ли игуаны, и заказывает ли компания танцовщиц по средам? В общем, есть ли необычный и интересный релакс в лаундж зоне.

А так, вы сейчас на коне и можете открывать двери ногами. Главное, чтобы ваша подача совпадала со скиллами.

Подводим итоги

Что можно сказать в конце этой увлекательной беседы. Резюме – это не просто бумажка со списком дел на день. Это ваше лицо. Подходите максимально серьёзно к процессу продвижения себя.

Кто бы, что не говорил, а сейчас рынок соискателя. Пандемия внесла коррективы, добавила гибкости в плане трудоустройства. Расширились границы и география работодателей. Не бойтесь «прыгать» в смежные профессии, если поиски затягиваются. Не стойте на месте, действуйте смелее.