



**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
"РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ"  
(РММК)**

---

Принят:  
На заседании ПЕДСОВЕТА РММК  
Протокол №03 от 12.01.2026г.

«Утверждаю»

Директор  **Б.И. Богурчунов**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о трудовом воспитании и обучении обучающихся  
в профессиональной образовательной автономной некоммерческой  
организации «Республиканский многопрофильный медицинский  
колледж» (ПОАНО «РММК»)**

**ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 223**

**Махачкала,  
2026**

# **ПОЛОЖЕНИЕ о трудовом воспитании и обучении обучающихся в профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации «Республиканский многопрофильный медицинский колледж» (ПОАНО «РММК»)**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о трудовом воспитании и обучении обучающихся (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»», **Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2025 года № 109 «Об организации трудового воспитания и обучения детей и молодежи в Республике Дагестан» (далее - Закон РД №109)**, Уставом профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации «Республиканский многопрофильный медицинский колледж» (далее – Колледж), Правилами внутреннего распорядка обучающихся Колледжа и определяет цели, задачи, принципы, формы, порядок организации и участников трудового воспитания и обучения обучающихся (далее – Обучающиеся).

1.2. Трудовое воспитание и обучение в Колледже представляют собой непрерывный целостный системный процесс, являющийся одним из направлений образовательной деятельности (ст. 10 Закона РД №109). Процесс направлен на формирование профессионально-личностных качеств будущего медицинского и юридического работника: трудолюбия, ответственности, милосердия, дисциплинированности, уважения к пациенту и коллегам, а также готовности к добросовестному выполнению трудовых функций в сфере здравоохранения и юриспруденции.

1.3. **Целью** трудового воспитания и обучения является формирование у Обучающихся общетрудовых и профессиональных (клинических) компетенций в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, профессиональная ориентация (ст. 12 Закона РД №109), а также воспитание сознательного отношения к будущей профессии как к служению, готовности к самоотверженному труду в системе здравоохранения и юриспруденции Республики Дагестан и Российской Федерации.

### **1.4. Основные задачи трудового воспитания и обучения:**

1. Формирование понятия о труде как об особом виде профессиональной деятельности, требующем высокой нравственности, этики и ответственности.

2. Создание безопасных условий для выполнения Обучающимися в полном объеме практических работ, предусмотренных учебным планом (п. 1 ст. 8 Закона РД №109).

3. Обеспечение приобретения Обучающимися базовых навыков работы с современным технологичным оборудованием, освоения ими современных технологий (п. 2 ст. 8 Закона РД №109).

4. Развитие практических умений и навыков по уходу за пациентами, выполнению медицинских манипуляций в условиях, максимально приближенных к профессиональным.

5. Воспитание уважения к медицинским и правовым традициям, в том числе к традициям дагестанской медицины, и к старшим коллегам.

6. Приобщение Обучающихся к общественно полезному труду, направленному на укрепление здоровья населения, санитарно-гигиеническое просвещение и профилактику заболеваний (п. 3 ст. 8 Закона РД №109).

7. Содействие добровольческой (волонтерской) деятельности Обучающихся (п. 3 ст. 8 Закона РД №109).

8. Развитие у Обучающихся творчества, инициативы и стремления к достижению социально значимых результатов (п. 7 ст. 8 Закона РД №109).

### **1.5. Принципы организации трудового воспитания и обучения:**

- добровольность участия во внеучебных видах трудовой деятельности;
- приоритет безопасности жизни и здоровья Обучающихся;
- связь с будущей медицинской профессией и профессиональной ориентацией;
- соблюдение норм медицинской и юридической этики и деонтологии;
- учет региональных особенностей и потребностей здравоохранения и юриспруденции Республики Дагестан (ст. 10 Закона РД №109);
- непрерывность процесса на протяжении всего периода получения образования (ст. 10 Закона РД №109).

**1.6. Основные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных Законом РД №109, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан.**

## **2. Основные направления, виды и формы организации трудового воспитания и обучения**

2.1. Трудовое воспитание и обучение Обучающихся включают следующие виды труда (ст. 10 Закона РД №109):

1) **Учебный труд** – участие в умственном и физическом труде в рамках освоения образовательной программы.

2) **Общественно полезный труд** – участие в поддержании чистоты, порядка и комфортных условий в помещениях и на территории Колледжа, деятельность в волонтерских объединениях и отрядах.

3) **Производительный (учебно-профессиональный) труд** – формирование профессионального интереса и склонности к медицинской деятельности через

непосредственное участие в производственном (клиническом) процессе во время практики.

## **2.2. Учебный и учебно-профессиональный труд:**

- Теоретические, практические и практико-ориентированные занятия в соответствии с рабочими программами (п. 6 ст. 10 Закона РД №109).
- Учебная и производственная (клиническая) практика в симуляционных центрах, лабораториях Колледжа и в медицинских организациях на территории Республики Дагестан.
- Отработка мануальных навыков во внеаудиторное время под руководством преподавателей.

## **2.3. Общественно полезный и волонтерский (добровольческий) труд:**

- Деятельность волонтерских отрядов для помощи в медицинских и социальных учреждениях РД.
- Санитарно-просветительская работа и правовая помощь среди населения.
- Участие в благоустройстве и поддержании санитарного порядка на территории Колледжа и на закрепленных социально значимых объектах (определенных в соответствии с п. 4 ст. 8 Закона РД №109).
- Помощь в организации медицинских осмотров, донорских акций.

2.4. Участие Обучающихся в общественно полезном труде осуществляется в виде урочной и внеурочной деятельности в соответствии с рабочими программами (п. 4 ст. 10 Закона РД №109).

2.5. Организация учебных занятий по трудовому воспитанию и обучению осуществляется на базе Колледжа, а также на базе медицинских организаций и иных партнеров на основе сетевой формы взаимодействия и договоров (п. 7 ст. 10, ст. 13 Закона РД №109).

## **3. Участники трудового воспитания и обучения, их обязанности и права**

**3.1. Администрация Колледжа** в соответствии со ст. 8 Закона РД №109 обязана:

- Создавать необходимые и безопасные условия для выполнения Обучающимися практических работ, предусмотренных учебным планом.
- Создавать необходимые условия для участия Обучающихся в общественно полезном труде.
- Определять объекты социально значимой деятельности, общественно полезного труда.
- Поощрять Обучающихся за активное участие в общественно полезном труде в соответствии с установленными в Колледже видами и условиями поощрения.

- Оказывать содействие родителям (законным представителям) в организации трудового воспитания.
- Совершенствовать социальное партнерство с организациями для целевой подготовки и трудоустройства Обучающихся.

### **3.2. Педагогические работники (заведующие отделениями, преподаватели, руководители практики, кураторы) обязаны:**

- Обеспечивать безопасные условия обучения, проведение всех необходимых инструктажей.
- Организовывать трудовую деятельность в условиях, максимально приближенных к реальным ситуациям.
- Вести учет участия Обучающихся в предусмотренных программой видах труда.
- Сопровождать трудовую деятельность Обучающихся (п. 5 ст. 10 Закона РД №109).

### **3.3. Обучающиеся в соответствии со ст. 9 Закона РД №109:**

- **Имеют право** на освобождение от занятий, предусматривающих физический труд, на основании медицинского заключения, с возможностью привлечения к умственному труду.
- **Обязаны:** с учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в предусмотренных образовательной программой видах труда; бережно относиться к имуществу Колледжа и поддерживать в нем чистоту и порядок.

## **4. Организация труда, охрана труда и здоровьесбережение**

4.1. При организации всех видов труда обеспечивается неукоснительное соблюдение санитарно-эпидемиологических правил, нормативов и безопасных условий труда (п. 5 ст. 10 Закона РД №109).

4.2. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений необходимым инструментарием и расходными материалами осуществляется в соответствии с реализуемой образовательной программой (ст. 16 Закона РД №109).

4.3. Запрещается привлекать Обучающихся к выполнению задач, не предусмотренных программой практики, а также к работе с реальными пациентами (для медиков) и клиентами (для юристов) без разрешения и непосредственного контроля ответственного преподавателя или сотрудника учреждения /организации.

4.4. При организации работ по благоустройству должны строго соблюдаться нормы предельно допустимых нагрузок.

4.5. Особое внимание уделяется профилактике профессионального выгорания и формированию навыков стрессоустойчивости.

## **5. Поощрение и учет результатов. Взаимодействие**

5.1. В Колледже функционирует система поощрений, материального или нематериального стимулирования Обучающихся за достижения в трудовой деятельности (п. 5 ст. 10 Закона РД №109).

5.2. Учет участия Обучающихся ведется куратором учебной группы. Результаты и активность могут учитываться при назначении стипендий, представлении к наградам и рекомендациях для трудоустройства.

5.3. Колледж взаимодействует с Министерством здравоохранения РД, Министерством образования и науки РД, органами труда и занятости населения РД (ст. 12, 14 Закона РД №109) и органами местного самоуправления в целях реализации государственной политики в сфере трудового воспитания, профессиональной ориентации и временного трудоустройства Обучающихся.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения Директором Колледжа и является обязательным для всех участников образовательных отношений.

6.2. Изменения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном для его принятия, в связи с изменениями в законодательстве или по решению педагогического совета Колледжа.

---

### **Разработчик:**

Юрист РММК \_\_\_\_\_ М.Б. Гогурчунова

### **Согласовано:**

Заместитель директора по УР \_\_\_\_\_ Р.М. Юнусова

Заместитель директора по УПР \_\_\_\_\_ Ф.Ж.Айдаева

Заместитель директора по ВР \_\_\_\_\_ Нажаев Н.А.

Руководитель Молодежного центра \_\_\_\_\_ Ятковская Е.Н.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.